

瑞安十中二〇二〇学年第二学期学校工作计划

指导思想

学校坚持以市教育局工作部署和要求为指导，梳理办学经验，研究学校办学类型的定位，争取以办成学术型高中为目标，结合新时代精神，继续深入做好课改和考改的要求，做好学校下一个五年规划，坚持“合时适需，首在立人”的办学思路，秉承“弥纶通变以致善”的校训，承袭经世致用、以应时需之传统，勇于创新，务求实效，建设具有地域特征鲜明、时代精神彰显、文化积淀厚重的浙南名校。

主要工作

第一部分：党团工作

（一）党建工作

1. 组织党员认真学习十九大系列全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记系列讲话精神、治国理政第三卷内容，提高全体党员政治素养与思想修养；
2. 继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，并使之常态化；
3. 加强“清廉校园”建设与师德师风建设，认真落实“一岗双责”岗位责任制，从学校党员干部、教职工、学生群体三个层面入手，形成风清气正、廉洁守法的校园氛围；
4. 积极开展“建党 100 周年”献礼系列活动。主要活动有：三月份清明祭英烈、承红色基因；四月份校第 20 届艺术节暨建党 100 周年“红心向党”文艺汇演；五月份团委庆建党 100 年“红五月”系列活动；六月党员教师庆建党 100 年开展志愿服务月活动助推高考；七月党总支联合工会开展“初心、使命”系列活动庆党 100 周年（待讨论）；高质量完成学校基建工程向党献礼；
5. 谋划学校基建完成后校园党建示范带建设；
6. “三会一课”、主题教育、上级党组织布置的任务等常规党建规范、高质完成；
7. 继续开展微党课课题、鲜阅图书馆等特色党建亮点建设；
8. 加强对工会、共青团、学生会等群团组织的领导，支持指导其根据章程开展工作，充分发挥他们在学校思想政治工作中的骨干作用；
9. 支部人员谈心制度常态化。

（二）团委工作

1. 构筑党、团、学政治教育平台

规范运作业余党校日常工作。完成第 25 期业余党校的基地实践活动、学习心得交流和毕业典礼，完成暑期社会实践各个分队的总结报告，刊出第 27 期《高举团旗跟党走》刊物，并要求第 27 期业余党校学员参与有关学校学生管理工作，强化优秀学生的服务意识。加强团学干部自我教育。继续完善班级团支部工作评定方案，改进学生评优制度，在工作评优中要充

分重视学生的学习成绩，以学习优秀作为工作评优的先决条件，以此促进学生的全面发展。规范团支书例会制度。发挥班集体的能力和团队力量，逐步实现小型活动承办化，中型活动主题化，大型活动规范化。

2. 构筑团委学生会管理平台。继续完善团委学生会工作职责，做到每周召开一次团学例会。继续提升团委学生会干部的领导力，做到“会策划、会造势、会沟通、会总结、会反思”。继续实施团委学生会干部的评优制度，做到“有压力、有激励、有突破”。邀请往届优秀团委学生会干部做客团学之家，传授宝贵的工作经验以及有效的学习方法，力求做到工作、学习两不误。

3. 构筑志愿者实践平台。规范完善校内各类文明宣教及检查等志愿者活动。包括晨检、国旗班、卫生员、礼仪生、宿舍食堂管理、校园会志愿者、绿色行动志愿者活动、十中青年编辑管理等各类志愿者活动。拓宽校外志愿者活动。结合我校实际，特别是结合我校创建活动，适时开展有意义的校外志愿者活动，做大做强有关结对单位的志愿者活动。争取利用与荣祥村、东门社区、温州医科大学、温州大学等单位文明结对渠道扩宽实践方式和内容，做大做强相关活动。加强志愿者活动与新课程实践活动的联系。及时登记相关社区服务、志愿者活动记录，使志愿者活动学分化、常规化、制度化。结合新课程改革，搭建学生校园活动与社会实践课程的桥梁，做好素质拓展分登记工作，提升学生活动的内涵，提高工作效率，提高学业成绩，促进学生全面发展。

4. 构筑爱心工程管理平台。本学期继续做好我校党员爱心结对资助、红十字会爱心资助等不同层面的爱心结对工作。

5. 构筑校园多样化宣传教育平台。充分发挥各种宣传阵地的功能，在不同层面上让全体学生受到宣传教育。规范国旗下演讲，做到期期有主题，期期有刊登；扩大校园广播管理力度；增加有特色的栏目；宣传橱窗，开展高一段班级巡礼活动，为展现班级风采提供载体。每半月两个班级同时展示；重视校园网站新闻报道，专门成立记者团负责撰写活动报道，及时更新和报道；以“十中讲堂”为阵地，以广播室为窗口，适时开展小型文化沙龙和优秀学子访谈活动；建立十中学生作品展览馆；继续做好文明卫生曝光台工作，远离陋习。

6. 构筑社团活动平台，以社团活动为依托，培养学生的创新能力、实践能力、审美能力。规范社团建设，统一宣传，统一设摊，统一招收，做好新社员的登记，并要求每人最多参加一个社团；在适应新时期、新课程的需要下，规范社团章程，控制发展新社团；在不影响学习的情况下，指导和支持各社团开展活动；为适应新课程改革，要求每个社团邀请老师担任指导工作，使社团活动纳入校本课程。结合我校的特色举办“社博会”，提高影响力。

7. 构筑校园各类常规活动及文体比赛平台。二月份底开展高三百日誓师活动为高三高考助威呐喊，三月开展三九义捐活动，四月开展“艺术节”系列活动，五月开展“红五月”活动，六月开展成人礼毕业典礼等活动，同时将协助学校开展60周年校庆活动。

8. 构筑教工团支部管理平台。积极联系和管理教工团支部，共同搞好教工业余活动，

促进十中教工业余生活的欢乐氛围。

（三）工会工作

指导思想：突出服务监督的理念，热心为教职工谋利益，努力构建和谐校园。

1. 认真做好教职工风采宣传工作，办好工会之窗，使教职工了解并积极参与工会组织的各项活动，本学年计划刊出 3 期大型活动的专栏。

2. 召开十二届二次教代会，处理协调好各部门关系，审议通过与教职工切身利益相关的一些重大方案。

3. 做好教职工福利工作：

（1）坚持为全体在岗教职工送生日蛋糕券，开展“祝您生日快乐”活动。

（2）坚持对生产的女职工的慰问和因生病住院的教职工慰问活动。

（3）给每个教职工发放端午节、中秋节及春节的节日礼品。

（4）组织协调好一年一度的教师疗休养工作。

（5）配合学校组织好离退休老师庆祝一年一度的“重阳节”团拜活动。

4. 以教职工之家为主要阵地，开展丰富多彩、形式多样的文体活动和各类讲座，不断满足教职工多元化的精神需求。本学年计划组织：

（1）组织会员开展踏青郊游和欢度“女神节”。

（2）组织并创建“群”主体活动，本年度计划组成：健身跑、乒羽、台球、瑜伽、采风摄影等主体活动群，学校将做好场地的改善，活动资金支持，争取把它做成十中的品牌。

（3）开展“活力十中”趣味运动比赛。

（4）开展教师子女庆“六一”活动。

（5）做好东道主，年底组织举办第九届十中和二中的联谊活动。

（6）邀请专家作生活、健康知识讲座。

5. 积极开展“建党 100 周年”献礼系列活动：

（1）积极配合学校党总支开展“建党 100 周年”献礼系列活动。

（2）组织力量参加 6 月份教育工会“建党 100 周年”献礼系列活动-朗诵比赛。

6. 做好工会账务公开和备检工作，切实管好，用好有限的工会经费。

第二部分：安全工作

1. 突出重点，深入开展八大专项行动：校园反恐防暴专项行动、校园消防安全专项行动、食品卫生安全专项行动、校园交通专项行动、生命安全保障专项行动、校园周边综合治理及特种设备安全专项行动、实验室危化品安全专项行动、校舍安全整治和防灾安全专项行动。

2. 严格落实校园封闭管理。要继续施行“五个一律”措施，把好校门入口关，严禁无关人员进入校园。

3. 加强疫情防控常态化管理。包括校园疫情防控宣传氛围营造、防疫物质配备、上下学期间门口测温扫码、有序入校等。

4. 加强食品安全管理。严格杜绝进口冷冻链食品，认真执行教师陪餐制度，以及每日的食品安全检查制度。

5. 开展学生心理健康普查和心理健康高危学生筛查，建立学生心理档案。平时定期开放学校心理辅导室，开设心理辅导活动或课选修课程，为学生心理健康保驾护航。

6. 积极宣传近视防控知识，选拔、培训学生视力检测员，配合学校完成“明眸皓齿”工程的视力检测任务。

7. 依托温州安全教育平台，面向师生、家长全面开展安全教育和宣传，了解安全知识，掌握安全技能。

8. 加强校园卫生工作管理，防范传染病在校园蔓延。重点要严格执行因病缺勤追因追踪制度、晨检制度、校园卫生消毒制度。

9. 根据各阶段安全工作重点有序开展各类安全主题教育活动。包括5.12防震减灾逃生演练、5-9月份防溺水教育、以及清明节、端午节、五一、暑期放假等重大节假日的安全教育。

10. 结合各阶段的安全工作重点，定期开展班级安全委员培训，真正让安全委员成为校园安全的守护者、践行者。

11. 定期开展校园安全形势研判会议。保安、宿管、教官、食堂及小卖部等后勤岗位跟学生关系密切，对校园安全情况的掌握最有发言权，安保处将组织相关人员每季度召开一次校园安全形势研判会议，了解校园安全形势，落实相关安全措施。

12. 加强家校合作，共筑安全防火墙。在重大节假日和平时，通过校讯通、安全教育平台发布安全教育注意事项，组织家长参与食品、交通管理等途径、活动，让更多的家长关注校园安全。

第三部分：德育工作

（一）抓好德育队伍建设，营造全员育人氛围。

1. 加强德育处队伍自身建设，努力提高德育工作的理论水平，提高高效服务能力。发挥行政、班主任、党员骨干教师的值日管理的育人功能，完善值日考勤制度并定期公布值日的统计情况。努力形成学习型团队，推动我校德育工作迈上一个新的台阶。充分发挥年级段、班主任在德育管理工作中的积极作用，各年级段要带领全组教师做好本职工作，特别是要指导好班主任开展学生管理工作，进一步加强对各班工作的督促和考评。

2. 完善健全各项管理制度，充分发挥各年级的教育功能，针对各年级的具体情况，积极开展学生自我管理。制定《瑞安十中违纪学生惩戒办法》，将处罚违纪学生的行使权按照相关规定进行分配，发动全校教师集思广益全面参与学生，加强学生德育工作。落实《瑞安十

中学生请假制度》，严格执行《瑞安十中住校生管理制度》与《瑞安十中住校生行为养成》，结合《瑞安十中违纪学生惩戒办法》修订《瑞安十中学生手机管理办法》。

3. 加强班主任队伍管理，促进班主任队伍建设。（1）组织班主任月工作例会。加强学习与交流，总结阶段性的德育工作成效，共同反馈工作中存在的问题及应对策略；布置阶段性德育工作的目标、任务和要求，畅通德育工作渠道。（2）开出“第三届致善德育论坛”第二次会议。充分利用各类学习培训提高班主任队伍的专业水平，引导班主任学习校内、外优秀班主任的工作经验和科学的教育理论，学习德育工作技巧，加强德育科研意识，开展德育课题研究，积极撰写论文。（3）班主任要认真备好每周一节的班会课和专题教育课的内容；认真开好班会课，让班会课真正成为开展班级工作、教育学生并促进学生综合素质的整体提高的课堂。推选若干名班级开出全校性的主题班会公开课。（4）继续完善班主任考核制度，进一步规范优秀班主任的评选工作，加强班主任对学生的思想工作，强化班主任工作的落实。（5）做好学生获奖情况的统计工作。加强德育科研意识，开展德育课题研究，积极撰写论文及班主任工作札记等。

4. 坚持“育人为本、德育为先”原则，坚持在学校工作的各方面渗透德育教育，各学科和各项活动都要对学生进行德育渗透。结合学校的课题开出善文化下的德育课程，通过选修课或讲座的方式开出德育专题的选修课程，如《中学生职业生涯规划》、《心理辅导》、《人生规划》、《道德与法律讲座》、《人生观与价值观》等。

5. 探索班主任节等活动，为班主任工作营造幸福感、成就感与归属感。

（二）班级及学生管理

1. 常规管理长抓不懈。坚持不懈地抓实、抓严本班学生的仪容仪表、卫生、考勤、早读、课间操、午休、自习课、宿舍纪律、手机等常规管理及教育。并要加强常规管理通报机制，做到有要求、有检查、有评价，并通过校讯通、公告栏等将检查结果及时通报。

2. 以“善行示范班级”为抓手，注重学生的基础文明礼仪教育，形成良好的班风、学风。（1）坚持开展“八项竞赛活动”，做好每周一次、每月一次的评比，做到及时反馈，及时整改；（2）加强行为规范管理，促进学生遵守学校规章制度，养成良好行为习惯；（3）分阶段突出工作重点，本学期各个月分别以“出勤、纪律，文明、诚信，自律、提升，信心、努力”等为关键词开展主题教育；（4）加强团委学生会的常规检查和德育处的突击检查相结合，着重做好检查的整改、落实环节；（5）健全午休管理制度，形成良好的校园氛围，加大对校门进出管理力度；（6）继续落实《瑞安十中手机管理制度》，《瑞安十中考试相关要求》，创设良好学习氛围；杜绝考试违纪行为；（7）加强对住校生的管理；继续施行《瑞安十中住校生行为养成》、《住校生星级寝室评选》制度来加强管理力度。

3. 开展《班级日志》检查评比，通过《班级日志》让班主任了解班级的情况，并及时解决班级中出现的问题。同时将作为班长考核与班级考核的依据之一。

4. 加强学生自主学习管理。以作业课、晚自习管理为抓手，初步实现学生自主管理、教师巡视管理的目标，期末评选出自主管理示范班级。本学期通过老师下班管理监督、学生干部对各班晚自习纪律进行每节三次的巡查评分与学校监控相结合等手段加强对晚自习的管理力度，提高自习课的纪律，强化自主学习的有效性。

5. 重视学生干部培养。团委、年级组加强对学生干部工作指导，明确职责分工，提高思想素质和工作能力。学生干部参与学校管理参与德育常规量化评比，培养学生的主人翁意识，充分发挥学生主体作用，积极建构以学生为本的“主体德育”，提高德育实效。

6. 继续施行《瑞安十中学生违纪撤销办法》，加大志愿服务的范围与项目，让更多学生有机会完成撤销处分的所需的服务次数。

7. 积极开展文明礼仪教育、劳动教育，养成文明健康的生活行为习惯。一是利用十中讲坛、晨会、班会课，加强文明礼仪教育和培养学生公共道德意识；二是在校园生活中积极开展劳动教育，利用教室、寝室卫生打扫、评比养成劳动习惯，积极到社区、教育基地进行劳动学习，培养学生公共卫生意识和劳动生产观念，体验劳动收获带来的成就感；三是加强十中学生文明礼仪教育，利用“中小学弘扬和培育民族精神月”活动，做好以下具体事例为抓手：（1）遇见老师和外宾能主动打招呼；（2）注意文明举止，不讲脏话、粗话；（3）在教学区要保持安静，不起哄、不打闹，课间文明休息时间；（4）注意养成良好卫生习惯，不乱丢垃圾；（5）注重公共意识，在食堂就餐主动排队，文明就餐，就餐后将餐具收拾好送到保管处。三是团委学生会加大常规及突击检查力度，同时组织志愿者积极开展参与，对不文明现象予以曝光。

（三）注重教育氛围，创设德育教育情境。

1. 深入抓好爱国主义教育系列活动。坚持做好周一升国旗、国旗下演讲等活动；要充分发挥校刊、广播站、黑板报、宣传橱窗等阵地的宣传作用，要继续做好业余党校的开展和管理工作；要充分利用学雷锋“3.9”献爱心活动、清明祭英烈活动、五一劳动节、五四青年节等重大节日或重要纪念日，通过丰富多彩的各项活动，提高德育工作的实效；针对国内外的重大事件，及时宣传和教育，引导学生观察、分析、讨论并参与社会，从而更有力地抓好爱国主义和传统美德教育。

2. 整合现有的德育系列活动，积极推进“四品八德”建设，形成十中特色的德育系列活动。一是结合学雷锋主题教育活动月，开展以“新时代的雷锋精神”为主题的黑板报比赛，组织班级开展活动，宣传好人好事，继续进行一年一次的清明“祭英烈”活动。二是继续做好第17个“3.9”爱心一日捐活动，整合学校的“爱心”助学网络，加强对资助贫困学生的管理和跟踪了解；三是结合植树节启动志愿者绿色活动月，并坚持开展绿色环保校园整治活动；四是结合学校德育工作实际，开展各种主题的黑板报评比及班容班貌评比；五是规划瑞安十中体育活动项目，形成十中体育活动的特色，五月份的“花园”杯篮球联赛；六是举办各类校园文化活动，推进校园文化建设。七是认真规划制订方案做好校第20届艺术节活动，

并推荐学生参加 2020 年瑞安市中小学生艺术节；八是结合高三高考，创设良好的氛围，举行高三学生专题活动，如高三学生毕业典礼，举办高三学生“迎接高考，畅想未来”主题班会。

3. 加强安全、法制、心理等方面的教育。（1）以积极心理学为指导，创设幸福校园。一是重视学生心理状态的研究和疏导。鼓励教师特别是班主任，积极参加各类心理健康教育学习、研讨活动；二是发挥“左心房”“右心室”的个别心理辅导，及时解决学生学习考试、人际关系等方面心理困惑和问题，对有心理疾病的学生能早发现、早干预、早转介；三是完善心理建档工作，并做好后续追踪和个别工作；（2）积极开展各种专题教育：开展感恩教育，让学生学会感恩父母。

（四）加强家校联系，健全学校、家庭和社会三结合的教育网络。充分利用班主任联系家长的主角作用，积极开展家访活动，并对家访结果进行汇总反馈，班主任加强对家长教育子女方法的指导，宣传党的教育思想和学校教育要求，提高家长教育子女的能力。完善家长学校作用，及时沟通学校和家庭信息。充分发挥校讯通的作用，及时与家长联系；组织好家长会和家长委员会，努力发动家长和社会力量来支持学校的教育教学工作。

（五）强化德育处职能作用，增强责任意识，提高服务水平。1. 加强校园安全工作。要牢固树立“安全第一”的思想，加强对学生安全教育，提高他们的人身安全意识，力争确保不出现重大意外事故；要求门卫人员坚守岗位，尽职尽责，做到严格管理，热情服务，做好出入校门人员的登记工作，使门卫成为学校对外宣传的窗口；2. 加强对宿舍管理员的督促和管理，要求他们要兢兢业业，恪尽职守，严格检查，周到服务，牢固树立安全第一的思想，确保宿舍文明、清洁、安全、温馨；3. 加强对团委和学生会工作的检查和指导，不断改进用人制度，使学生会成为威信高、能力强的干部组织，注重干部培训，建立能上能下的用人机制，及时停、撤不称职干部；4. 认真做好德育活动资料的整理与收集工作，并定期在橱窗内展示出来。

第四部分：教学与教师发展工作

1. 加强常规管理，确保教学工作正常有序地开展。

（1）开学前做好各年段功课的安排，教科书的整理分发。

（2）借用钉钉 app 软件，加强教师考勤管理，至少提前一天在钉钉上申请，规范调换课流程及请假制度，请假或参加各类进修、培训、会议的教师必须提前落实功课。教务处每日进行巡课，做好每日巡课记录，出现异常情况及时通报核实。

（3）重视落实教学常规，对备课、上课、课后作业及反思等环节，采取不定期抽查和定期检查相结合的方式予以反馈落实；任教五年内（含五年）的老师务必书写详案和课后反思，每周平均听课一节以上，全学期 20 节以上（提倡要考核的教师 30 节以上），其他老师要有书面的备课记录和听课 12 节；文科老师要做好早晚读任务的分解和落实，提高早晚读效益。

(4) 各学科严格控制资料的征订，提倡自主限时作业，作业要分层且控制好学生作业的时间，做到全收全批，并及时做好反馈。从第二周起，每周对学科的作业布置、批改情况进行统计与反馈。

(5) 做好期中、期末、温州二模、三模及6月份高考、中考、学考等大型考试的各项事务。合理调配人员，尽量做到公平、公正；严格考试监考纪律，准时、规范监考，不做与监考无关的事，每一次考试结束后对监考老师到勤情况总结通报核实。

(6) 学籍管理评价平台、选修课平台的各项录入、确认；招生考试的报名、组档等工作；各项教学常规巡查、统计和公布工作；高考、选学考、校考等各类考试的考务、阅卷、批改等工作；校本选修课和体育选修课选课、排班及成绩录入工作等。

2. 协助年段教学，依托备课组有效开展工作。

(1) 高一段：以新教材为依托，高一教师要积极参加培训、多学习，尽快适应新教材的教学工作。注重学生学习常规落实、学习习惯培养和学习方法渗透；备课组要思考探索新的教学方法并实践，编写适合我校新的限时作业，提高学习效率；加强学生职业生涯指导，以讲座、选修课、个别交流等多种形式让学生逐步了解；准备七选三相关知识的宣传及意向引导，确定选课组合，根据学生选课意向，思考探索分班的方案；在实验班学生的基础上开展五大学科奥赛，促进优生的培养。

(2) 高二段：要想办法提高走班学科的课堂效率及课后作业管理，及自习课的管理；本学期完成语文、数学及部分学生生物学科的学考，学考学科要在有限的时间内以提升学考A率为目标，以提升课堂效益、提高作业质量为抓手，夯实基础环节；英语及选考学科要有长远眼光安排好进度，为下学期首考打下基础；文科落实好背诵环节，理科注意限时训练的有效性，以促进学生学科能力的有效提升。

高一高二段要特别重视落实语文、英语学科的基础与习惯训练：如书写规范和训练，如语文的语基训练、英语的单词背诵训练等；重视数学学科的训练，如周练等。

(3) 高三段：研究今年高考形式，总结首考的经验及教训，针对高考备考中出现的新问题，探索提升成绩的措施与方法；继续做好语数英高考及七选三学科选考的复习工作；以温州二模、温州三模为契机，合理安排学科限练及各项事务，提高学生学习动力，调整学习方法和措施。组织省属三位一体的面试培训和高水平三位一体的指导。

3. 立足教研组、以备课组活动的形式开展教研活动。

(1) 教研组活动原则上每月召开一次，具体内容根据市教育局结合学校教学实际来确定；教研活动要主题突出：如考试后试卷的评析、对不同课型的研讨或对教材某章节的处理、对作业训练题的磨题等教学实际问题，突出“主题明确、内容实在、解决疑惑、务求质量”，每次活动后要有活动报道。

(2) 备课组活动原则上每周召开一次，落实每周的集体备课，备课组长要提前确定议题，让备课组活动真实有效，真正为教学服务；会议由备课组长召集，做好签到及记录备课组活动内容，教务处进行考勤；

(3) 每学年每位老师至少开出一堂校级公开课：如资深教师、骨干教师的示范课、新教师汇报课及各类专题课等形式展开；学校积极创造条件让老师们多参与各级交流，提升学科教研水平。

(4) 教研组要对三个年级的备课组做统筹的教学内容安排，学考、选考及高考的成绩要求，资料经验的及时传承等，要有三年一盘局意识，形成特色的教研组；要依托相关比赛抓好本组的特色项目：如语文的各类作文大赛、英语各类比赛、理科的学科竞赛、技术的中小学电脑制作活动等，以此提高学科影响力，同时拓宽学生的升学渠道。

4. 继续加强对新高考的研究，形成具有十中特色的教学部署和规划。

(1) 研读《学科教学指导意见》、《浙江省普通高中学业水平考试暨高考选考科目考试说明》，分析已考的学、选考试题，熟悉新学考、选考的目标、内容和形式，有针对性地开展复习备考工作；

(2) 每位老师每学期以学考、选考和高考的形式，结合高一高二期中期末考试命题好一份试卷。年轻教师要与学生同步参加温州二模考试。

(3) 加强对三位一体、高水平三位一体及强基计划的研究，高一高二要重视竞赛培优工作，高三要对面面试笔试予以关注。

5. 完善教学评价机制。

建立以教学态度、教学能力、作业与评阅、教学实绩等方面的学生评教制度，建立包括常规评价、教学成绩评价和学生评价等三方面的教学质量评价制度。同时拓宽反馈渠道，通过学生座谈、问卷调查和学生评价等多种形式完善教学评价机制。加强各种考试后的成绩分析，实行教学效果动态监控；为绩效考核和县管校聘提供数据支撑。

第五部分：教科研与学校信息化管理工作

全面履行教科研处“研究、指导、管理、服务”的工作职责，提炼科研成果，增强科研自信，提升科研品质，引领教师成长，塑造学校品牌。

1. 2021年继续贯彻《温州市中小学学科教研组建设指南》文件精神，继续推进我校的先进教研组、备课组建设，将其作为我校教学质量提升的增长点，2021年推荐我校优秀教研组参评县市两级先进教研组评比。进一步抓好校本研修工作，继续深入，常态化开展《基于“精准教学”导向的有效学习课堂变革》《大型考试数据精准化分析与研讨》等主题校本研修活动，主要在“教”与“学”的精准化实施探索方面作出努力。继续推进《瑞安十中“备课组精准化教学运行模式”》的实施工作，开展《2020~2021年“新课程、新教材”主题校本研讨》等各种形式的主题活动，力求在新课改实施期间我校能走在前端，获得先机。

在日常教学方面，各备课组应制定精准化日常教学方案，开展深入的集体备课活动，对日常教学实践案例、教学经验总结、教学调研分析等展开深度学习，对学案、习题、试卷的编制做到更加精准，力争常规教学的各个环节目标方向更贴近“三考”，教法学法更得当，教与学更精细精准、效果更显著；通过各类考试的反馈环节，凝聚共识，促进整改，安排系列调研与回头看，不断推进学科发展。备课组必须形成每周的固定活动时间，雷打不动，这是前提。各备课组每周需定时、定量的开展活动，统一认识，分享优秀课件，寻找各自的不足，以求达到教学进度统一、教学效果尽量相同，抚平班级之间教学质量的差异。

2. 加强我校教师队伍的过程监督 and 专业化建设。

一是做好市、县两级的各层次骨干教师的年度考核工作，按照上级考核文件，提前通知考核对象做好相应材料的准备、校内审核工作，做到过程规范、公开透明。

二是做好各级各类评比（论文、课题、案例等），特别是骨干、三坛、三名的组织、推荐工作。与各教研组紧密配合，继续深入开展我校《万松名师培养方案》的实施工作，努力为各组骨干教师和优秀青年教师创设发展平台，在“优秀青年教师”和“温州三坛骨干教师”展示的基础上，2021年继续展示我校各层次名优教师风采，建立各名优教师电子档案，积极鼓励教师参与县市级以上“名师”“三坛”、学科骨干教师评比，力争培育出新的温州市、瑞安市“名师”“三坛”教师。

以各教研组为单位，进一步优化我校青年教师队伍建设，继续推进以“导师引领、自主成长、分层考评”为方式的青年教师专业成长培育机制，进一步提升青年教师的教育科研能力，进一步深入开展“新老教师结对活动”。2021年拟推出专门针对我校年轻教师的专项培养计划《万松名师培养方案之“青苗计划”》，提高年轻教师的师德修养，爱岗敬业，刻苦钻研新教材、新教法，积极从事教育科研，并实施目标考核任务，以促进我校年轻教师快速成长。教科室将努力创造条件，推荐我校优秀骨干教师参加省、市级各类评比，力求有所突破，在县、市名优教师、温州三坛评比上有所突破。努力构造我校良好的师资梯队，倾力打造一支有十中特色的师德好、教艺精、底蕴厚、发展快的教师队伍。

3. 根据我校实际情况，完成好“十三五”教师培训计划任务的最后一个学期学分培训任务，积极配合上级部门，开展好各项指令性培训任务，做好入职新教师的学科专业技能培训任务。根据我校教师的具体学分情况，2021年准备开展“在职班主任专题短时培训”，“一线教师的“精准教学”短时培训”任务，循序渐进实现四大更新（理念更新，手段更新，评价更新，流程更新），帮助教师适应核心素养时代下的教学转型。依靠省市两级培训平台，通过校本培训、自主选课、指令性培训有机结合，通过分层分级培训，按照我校“十三五360学分达成方案”，在2021年完成我校所有教师5年学分培训计划。

做好我校学生“研究性学习”活动的开展与评审推荐工作，做好学生各类小论文、作文大赛、学科知识竞赛的推荐工作，为我校优秀学生参加“三位一体”，考入985、211名校打好基础。

以我校“中、高级职称自主评聘”为契机，通过方案细节调整，将教师职称评审需求与学校、教师个人发展结合起来，激发教师教科研热情，发挥专业技术职务评聘的导向作用，充分调动和激发广大教师的积极性和创造性，提升教育教学质量。同时做好我校教科研实施的实效化研究过程管理，做好科研成果的总结提炼工作，提高教师研究的自信与能力。

5. 信息处将强化职能和职责意识，整合、优化、开发学校信息技术资源，紧紧围绕《温州市教育“数字大脑”建设实施方案（2020年-2025年）》、2021年温州市教育技术工作要点和《瑞安市第十中学2017-2021发展规划》，坚持以为教学服务、为学校管理服务、为广大师生服务为指导思想。不断开发已有教育资源的功能，加强信息处工作协调力度，提高常规管理的工作水平。

（1）加强常规管理，提高设备的使用效率

各部门、各年级处的信息网络设备、电教设备实行专人负责维护保养，确保各设备能正常运行。对教室中的一体机强化管理，实施班级管理员负责制，对出现的故障问题及时上报维修。假期返校前集中时间检修。对学生机房进行安全隐患排查，并定期上报，杜绝安全事故。

（2）明确各项职责，提升服务的有效度

借助学校各项规章制度，明确各实验室、创新实验室和功能室人员的管理职责和权利义务。强化部门安全责任意识，定期检查危化品储藏室等设备，做好“化学危险品”的领取、使用、回收记录和登记，做好各种实验物品及器械的使用、回收、记录、整理等工作，做好各类表册的分发、记录、收集、整理工作，完善各类档案建设。开放和开发功能室的教学功能，提高设备利用率。并以此来推动学科的实验与教学，时机成熟时推向外校形成学校品牌

（3）落实智慧校园建设，提升服务的创新度

以校园扩建项目为契机，完善智慧校园方案，配合基建办开展招投标。落实智慧校园建设，数字化、智能化、网络化的智慧校园落地生根，为一线教学助力。落实信息技术应用于新课程的课题研究，提高我校的办学声望和整体运行效率，提高教学质量。完成2号学生机房设备更换。

（4）健全钉钉功能，提升服务的协调度

加快钉钉平台基础和通用功能开发，从学校管理、校园安全、教学教研、家校共育等方面，全方位推进学校工作向移动互联网转型，形成具有我校特色的钉钉未来校园。

第六部分：行政及校务办公室工作

1. 健全机制制度，精细落实防疫管理。学校严格按照上级疫情防控要求，做好一校一册，各科室分工合作，继续落实《瑞安市第十中学疫情防控工作方案》《瑞安十中防疫预案》等防疫工作方案，切实落实疫情防控要求，做到“守土有责”。根据《瑞安市第十中学新冠肺炎疫情防控工作方案》，继续建立师生健康档案，落实各场所和设施防疫工作，出台《瑞安十中防疫物资管理方案》，确保物资配备和校园期初、日常消毒工作规范开展。落实疫情防

控的常态化管理，守好学校“大门”，按“非必要不进入校园”的原则，加强外来人员进入校园管理。人员出入校门须实行严格登记制度、体温检测制度和亮码通行制度。按照“一校一策”和“错时、错峰”返校原则，加强开学防疫的各项工作，加强宿舍、食堂等重点场所管理，按规范操作。建筑工地组建防控机构落实主体责任与复工防控方案，把关并监测每日员工健康打卡。

2. 办文办会。一是关注上级有关部门相关网站上的信息，并将各类文件、通知及时转发到行政群或相关负责人，并做好督问工作。二是做好局文书室的各类文件的收发、签发和送阅工作，做好学校文件的登记工作。三是负责起草并拟定学校各种计划、规划、决定、总结、通知等文件材料，按要求及时向上级有关部门上报各类材料。四是组织协调召开学校行政会议以及其它专题会议，做好会务准备工作，做好会议记录，撰写重要的会议纪要，做好会议决定的传达和督办工作。

3. 统筹协调。做好创建浙江省现代化学校的统筹协调工作（对照评估标准分解条目、协同各科室整理好相关的台账材料）。积极配合各处室的相关工作，上情下达，下情上晓要及时、准确；做各处室之间沟通的桥梁，提高工作效率。做好对外交流、联络、接待等工作以及大型活动的安排与服务等，与工会一起做好校最美办公室的建设与评选工作。

4. 继续做好学校的宣传工作。一是开发校本文化产品，加大对外宣传力度，进一步提升学校的影响力。利用瑞安教育信息网等上级宣传媒介和校园公众号、电子显示屏等载体，继续开发校本文化产品并加大我校对外宣传报道的力度和广度，形成我校教育宣传的特色和品牌。二是继续完善校园网建设，充实校园网内容。协同各处室不断充实学校网站内容，及时更新校园新闻，提升了校园网档次，为宣传学校工作的特色亮点和经验做法、加强与校外互动交流起到了积极的作用。三是借助校友交流平台加大宣传，继续刊出第四期《校友文苑》。

5. 做好 2021 年招生服务工作：一是利用节假日动员学生回到母校看望初中的老师与学弟学妹，以感恩教育宣传学校；二是继续做好行政人员的点对点招生联系工作，除城区初中学校外，要落实对接好各乡镇的初中学校，让更多的家长、老师、学生了解十中。三是做好招生宣传资料的编印与推送工作，宣传校园文化，群育模式、硬件设施（新宿舍）、师资水平、教学质量等；四是继续做好入口与出口的喜报（以名校为序）；五是做好优质生源的摸排与贫困生的帮护工作；六是做好 6 月份校园开放日工作，特别是校园扩建工程参观（寝室样板房）。

6. 根据上级关于启动省人事工资管理系统及事业人员“一件事”平台，杜绝线下业务办理的通知要求，学校经办人要深入学习《20201009 全省事业单位人事管理服务系统月工资申报手册》《关于核对省人事工资管理服务系统数据等事项的通知》《对照表》《省人事工资系统工资模块核对操作流程（20201123）》等文件，熟悉各事项的办理流程与审批手续。积极运用大数据、人工智能、云计算、区块链等技术辅助教育手段，深化教育“最多跑一次”改革。

7. 借助专业技术职务评聘制度改革之契机，拟定“整体推进、分层发展、协同优化”的校本原则，继续完善《瑞安十中专业技术职务自主评聘的方案》（2020年3号）；完善第二轮县管校聘的工作方案，积极建立学校自主用人、定岗竞聘的新机制，推进现代学校治理结构建设，注重师德素养，注重教育教学工作业绩，引导教师立德树人，爱岗敬业，不断提高业务能力和教学水平。发挥专业技术职务评聘的导向作用，全力发扬主人翁地位，激发教职工工作热情，以促进学校各项工作的可持续发展，全面提升学校内涵发展。同时为鼓励临近退休的教师站在一线教学工作，做好榜样，认真执行好新版的《瑞安十中师德楷模评选方案》。为落实“权力下移，对自己负责，让群众评定”的校本方案，让更多教职工作成为考核组人员参与对其他教职工的考核聘用。学校采用随机抽签的方式在专家库中产生职称自主评聘学科考核评议组与评聘委员会。坚持竞聘择优、公开透明的原则，全面运用业绩考核、民主评议、满意度测评等方式，评聘的结果及时公示，接受监督。

8. 筹备建校60周年系列活动，展现十中人60年奋斗成就，总结发展经验，实现新的跨越式发展的良好契机。一是要拟定建校60周年活动方案；二是系统梳理、提升、宣传学校的教育教学经验，提升学校内涵发展。三是要建立校友信息平台，成立了瑞安市第十中学校友会其他地区分会，加强校友的联系与沟通，凝聚海内外校友的精神力量，让广大校友群策群力，激励校友为学校 and 家乡的建设、发展贡献力量。四是成立校60周年校庆专班组，利用举行60周年校庆活动的契机，展现学校的校园文化和科研成果，进一步改善校园面貌、优化育人环境、提升办学品位。五是举办文化系列（征文、摄影、书法、绘画、作品展览等）、学术系列（教科研成果展示、教师风采、名师课堂等）、校友系列（收集校友信息资料、校友分会、校友座谈会、校友风采征集、校友为校庆题词，出席校庆庆典大会等）；出版系列（校庆宣传及纪念画册、十中校友文苑、开发校友产品及纪念品等）；筹备举办60周年校庆大会（四个一活动：即出一本书、拍一个视频、展示一台戏、召开一个会）。

9. 常规工作：一是做好绩效工资汇总与统计工作；二是做好教职员工的年度考核与师德考核工作；三是定期做好学校大事记；四是根据学校岗位空缺数做好岗位晋升材料申报审核工作；五是做好节假日值班安排、统计工作；六是做好事业单位数据统计及相关人事报表汇总上报工作；七是计划刊出2021年第61期《十中校报》、2021年第34期《玉海花》。八是做好人事档案管理工作。一是根据上级要求进一步规范教职员工的护照、港澳台通行证管理、审批及台账整理工作，要求每位教师熟悉网上的申请流程，落实好学校的审批工作。二是根据档案管理的要求，进一步完善档案管理制度，规范档案管理工作，努力使档案管理更科学、更规范。九是制订好学期计划与工作行事历，做好升旗仪式、各类专题会议、全教会等考勤统计工作，特别是做好并落实校弹性坐班制的考勤、登记及公示校对工作；并完善教职工请销假制度。以上考勤数据定期汇总，公示，并作为学期教职工绩效考核依据之一。十是做好学校印鉴的管理、登记与使用工作。

第七部分：总务后勤工作

（一）抓好常规工作，做好后勤保障

1. 强化思想教育，加强后勤工作队伍建设，本年度下半年学校扩建工程完成一期工程，校园面积扩大以及住宿人员增多，需要扩招物业人员以及改变工作方法。结合各岗位的工作特点，衔接好教学和扩建工程工作，认真落实《后勤工作岗位设置方案》的制度，努力提升工作成效。

2. 管理维护好学校的财物，本年度完成校固定资产数据库调整核实工作，并把校产的管理分配到相应的科室或部门。本年度将报废的物品进行报废程序，将固定资产的整理作为重要工作来完成。严格执行财产损坏赔偿制度，做到有检查、有反馈、有落实。发现问题及时修理，以确保新课程改革的顺利实施，公物损坏要及时赔偿。

3. 加强学校后勤服务部门的协调管理，配合德育处加强对学校保安、保洁、寝室管理、食堂、小卖部等部门的管理，总务处主要增进与物业公司的联系，加强学校保洁人员的培训，确保校园环境卫生干净整洁；加强对食堂小卖部的巡查工作，在食品的品质及价格实行严格的监管，使全体师生吃得放心。同时希望能得到年段、班级的配合，班级的垃圾要装袋并进行垃圾分类。继续对防疫物资配备进行统筹安排和台账管理。

4. 加强财务管理，严格财务制度。完成本年度的绩效工资发放，做好年度预算调整和年终财务决算工作。完成学生开学注册缴费工作。

（二）抓好校园基础建设工作，提升办学水平

服务一线、助力高考。按照个别学科教师提出的要求，更换学校试卷扫描仪设备；更换瞭然厅座椅的面布，高考标准化试场考务室以及监控室安装空调以及提升工程；完成教学楼和综合楼楼顶漏水现象；教学楼卫生间改造；完成高一教室室内墙贴瓷砖。

（三）加强扩建工程监督管理工作，如期完成第一期建设任务。

（四）扩建工程牵动全校师生心声，受到全市人民的高度关注，我们积极努力在8月份完成工程的预验收工作，为“建党100周年”献礼。

瑞安市第十中学 2020 学年第二学期工作行事历

(2021 年 2 月-2021 年 7 月)

周次	日期	学校工作	市级内容节选
预备周	2. 22-2. 28	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召开党政工联席会议、全教会；班主任、年段长工作例会； 2. 开学典礼；安全大排查；始业教育； 3. 教师学时培训第一轮选课； 4. 高三正式上课；高三学生动员(百日誓师)； 5. 学校信息化设备大检修，班级多媒体管理员会议； 6. 仪表检查；寝室长、住校生会议； 7. 学生注册缴费 8. 全校消杀 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高中 2 月 22 日开学(2 月 20-21 日错峰错时报到注册) 2. 教师第一轮选课
1	3. 1-3. 7	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展学雷锋主题教育系列活动； 2. 启动校“3.9”一日捐活动； 3. 各类资助申报； 4. 第一次教学例会，布置本学期教科研活动计划；历史组做命题竞赛经验介绍；上交备课组计划 5. 校先进教研组评选材料汇总； 6. “青苗工程”启动； 7. 省现代化学校创建专项部署会暨领导小组会议 8. 60 周年校庆筹备活动（领导小组、校友联系、分工等） 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 第一批预算调整申报 2. 教育信息技术、教育装备论文评比 3. 中小学校教师自制教具评比 4. 责任督学开学巡察 5. 违规办班补课明察暗访工作 6. 学雷锋主题教育活动
2	3. 8-3. 14	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展党员志愿服务活动； 2. 开展微型党课宣讲；开展师风师德建设； 3. 班主任工作计划上交；班级工作计划上交； 4. 教职工年度考核； 5. 教师第二轮选课； 6. 组织高三备课组长外出学习； 7. “温州市 2021 新课程新教材作业设计”评比材料上交 8. 开展高一研究性学习专项指导活动； 9. 启动校第 20 届艺术节活动； 10. 开展踏青郊游和欢度“女神节”； 11. 对照省现代化学校创建评估标准各线准备档案材料 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中小學生电脑制作评比 2. 贫困学生资助申报 3. 教职工年度考核 4. 学校编制情况专题调研 5. 教师第二轮选课 6. 春季校园安全专项行动 7. 校园卫生安全健康行动
3	3. 15-3. 21	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教研组活动，上交教研组、备课组计划； 2. 第一学期学生奖学金计算发放 3. 完成校图书馆与温州云图书馆的对接应用 4. 整理新购的实验室药品及器材清单 5. 2021 瑞安市论文评比材料平台上传 6. 学生心理危机识别与干预工作 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 春季学生资助申报 2. 审计项目启动 3. 新教师招聘启动 4. 消防安全宣传教育活动 5. 学生心理危机识别与干预工作 6. 学校德育、安全与卫生工作会议 7. 学段德育特色校创建申报
4	3. 22-3. 28	<ol style="list-style-type: none"> 1. 启动校第 20 届艺术节文艺汇演节目筛选活动； 2. 校园环境卫生消毒； 3. 高一“研究性学习”学生数据库整理 4. 志愿者系列活动 5. 省现代化学校创建材料准备 6. “青苗计划”青年教师座谈会 7. 省现代化学校创建材料汇总 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 温州市普通高中 2021 届高三第二次适应性考试 2. 教育系统党建工作暨“清廉学校”建设推进会 3. 教师多媒体教育软件评比 4. 资源教室建设培训会 5. 2021 年第一期普通话测试预报名健康促进学校、绿色学校、垃圾分类示范学校创建申报 6. 第八届中小学班主任基本功大赛

5	3.29-4.4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推荐学生参加瑞安市中小学生艺术节相关活动; 2. “二模”考试数据精准化分析研讨会(各学科高三备课组) 3. 星级寝室评选 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 清明节(4月3-5日放假调休) 2. 第一季度教育信息考核 3. 平安校园创建申报
6	4.5-4.11	<ol style="list-style-type: none"> 1. 班主任、年段长工作例会; 2. 清明节祭扫革命英烈活动; 3. 2021年第61期《十中校报》 4. 启动防溺水专项整治 5. 开展教工台球比赛 6. 教师发展中心调研 7. 骨干教师、新教师等开出校级公开课 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 温馨工会”创建申报 2. 未来(智慧)校园实验校评估督查 3. 音像教材征订; 4. 省现代化学校创建视导 5. 启动2021年瑞安市中小学“诵读经典书香校园”读书系列活动 6. 启动防溺水专项整治 7. 全市中小学校大课间评比 8. 中小学艺术节 9. 示范家长学校创建申报
7	4.12-4.18	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高三学生综合素质评价审核上报,电子档案录入; 高一“研究性学习活动”结题报告书写指导活动; 2. 市级优秀学生、先进班集体预选; 3. 评选“十佳志愿者”; 4. 瑞安十中“三月献爱心、志愿者、学雷锋行动月”系列活动成果展示; 5. 第三届致善德育论坛活动,及班主任培训。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 第六届青年教师技能大赛 2. 新一轮学校发展性评价启动 3. 温州市语言文字示范学校申报创建 4. 春季教师资格认定 5. 全民国家安全教育日活动
8	4.19-4.25	<ol style="list-style-type: none"> 1. 班级工作日志检查(1); 2. 防溺水相关宣传教育工作; 3. 高一“研究性学习活动”结题报告送审; 4. 校各学科新教师课堂教学指导活动; 5. 布置校“花园杯”篮球比赛; 6. 2021年第34期《玉海花》 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4月25日(星期日)上班
9	4.26-5.2	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高一高二期中考试;考风考纪专题教育活动; 2. 校第20届艺术节文艺汇演 3. 做好市级优秀学生、先进班集体评选 4. 瑞安市先进教研组评审材料送审 5. 第27期业余党校预备学员报名及名单确定; 6. 60周年校庆筹备中期督促与落实 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期中考试 2. 劳动节(5月1-5日放假调休) 3. 普通高中毕业生综合素质信息审核上报 4. 启动外县市教师流动(调出和调入) 5. 优秀学生、先进班集体评选 6. 教育信息员培训
10	5.3-5.9	<ol style="list-style-type: none"> 1. 心理健康教育宣传月; 2. 校“花园杯”篮球比赛; 3. 高一高二期中成绩分析; 4. “期中考试数据精准化分析”专项研讨会 5. 班主任工作例会; 6. 第二次教学例会,期中教学常规检查;7. 学生座谈会 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 温州市普通高中2021届高三第三次适应性考试 2. 5月8日(星期六)上班
11	5.10-5.16	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2021年瑞安十中5.12防震减灾逃生演练; 2. 高三学生综合素质评价审核上报,电子档案录入 3. 校师德考核 4. 教师评优评先推荐与评选工作 5. 瑞安市骨干教师对象材料推荐 6. 教育局学校维修经费安排 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教职工摄影比赛 2. 学校维修经费安排 3. 全员师德考核 4. 防地震应急演练 5. 中小学生篮球比赛 6. 心理健康教育宣传月活动

12	5.17-5.23	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学生评教 2. 教师评优评先推荐、评选暨第4届校师德楷模的推荐与评选工作 3. 校“花园杯”学生篮球联赛 4. 开展“活力十中”趣味运动比赛 5. 迎接省现代化学校创建温州市级评估 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高中毕（结）业证书验印 2. 教师评优评先 3. 学校安保干部培训 4. 学段德育特色校评估
13	5.24-5.30	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高三校级学生评优评先工作；高三退操仪式； 2. 红五月青春风采会议①新团员入团仪式②25期业余党校阶段性工作汇报； 3. 星级寝室评选 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 省现代化学校创建温州市级评估 2. 2021年第一期普通话测试 3. 瑞安市学科骨干教师评选
14	5.31-6.6	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月安全隐患排查 2. 奖励性绩效工资统计表上报 3. 高一研究性学习结题报告上交 4. 第4期《十中校友文苑》 5. 启动新一轮的县管校聘工作 6. 学校奖励性绩效工资上报 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 语言文字工作优秀论文评选活动 2. 奖励性绩效工资统计表上报 3. 安全生产月活动 4. “六·五”环境日宣传
15	6.7-6.13	<ol style="list-style-type: none"> 1. 6月7日至8日全省普通高考招生考试； 2. 班级日志检查 3. 结对帮扶困难学生；民主评议； 4. 高三毕业典礼； 5. 瑞安市骨干考核动员会 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高校招生考试（含选考、单科考试和职业技能理论考试）：6月7-10日 2. 实践学校校园安全风险排查
16	6.14-6.20	<ol style="list-style-type: none"> 1. 班主任工作例会；仪表卫生大检查； 2. 防溺水安全教育主题黑板报评比； 3. 各科室总结上交；迎接上级各类考核工作；优秀评选与考核；各类材料的总结归档工作； 4. 期末实物归类与检查； 5. 与兄弟学校团学联谊活动暨团学工作论坛； 6. 校园开放日活动暨招生宣传活动 7. 骨干考核材料校内审查 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 端午节（6月12-14日放假） 2. 全市中考（6月16-17日） 3. 第十七届中小学“暑期读好书”活动启动
17	6.21-6.27	<ol style="list-style-type: none"> 1. 启动校级学生评优评先工作； 2. 教研组长会议，期末教学常规检查； 3. 本学期各项绩效考核数据汇总； 4. 第27期业余党校名单确定； 5. 布置暑期社会实践、社区服务活动； 6. 瑞安市级骨干教师考核材料送审 7. 本学期教科研成绩统计、荣誉统计、绩效测算。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教职工朗诵比赛 2. 过程性督导终结性评估 3. 中小学生读书征文活动 4. 瑞安市级骨干教师考核 5. 毕业生转正定级 6. 6.26禁毒宣传月活动 7. 学生安全千万家教师家访活动
18	6.28-7.4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 班主任工作总结上交；班级工作日志检查（2）并评比；班主任的评选与考核；示范班级评选； 2. 期末考试； 3. 学期工作总结； 4. 团支部工作考核、评比 5. 普通高中学业水平考试； 6. “青苗工程”考核材料上交 7. 参加教育工会“建党100周年”献礼系列活动-朗诵比赛 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 期末考试 2. 普通高中学业水平考试（6月底，具体时间以上级文件通知为准） 3. 有偿带生专项督查
19	7.5-7.11	<ol style="list-style-type: none"> 1. 发放成绩单；家访活动；暑假告家长书； 2. 假期值班安排； 3. 第27期业余党校开学； 4. 毕业生团籍迁移； 5. 《十中青年》出刊； 6. 校产检查登记工作； 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 学期结束工作 2. 第二季度教育信息考核 3. 7月6日暑假开始

